

Sumi Agro Europe Limited

Prohlášení k otázce otroctví a obchodování s lidmi za účetní období roku 2022

1. Přehled

Toto prohlášení se vydává na základě části 6 § 54 zákona o moderním otroctví z roku 2015 (dále jen „**Zákon**“) a představuje vyjádření k otázce otroctví a obchodování s lidmi za účetní období roku 2022 za společnost Sumi Agro Europe Limited (dále jen „**SAE**“) a její dceřiné společnosti (společně dále jen „**Skupina SAE**“), člena Skupiny Sumitomo Corporation (dále jen „**Skupina**“) se sídlem v Tokiu, Japonsko. Toto prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti SAE.

Skupina SAE podniká v odvětví marketingu a distribuce přípravků na ochranu rostlin, včetně agrochemických látek, hnojiv a semen. Skupina SAE je schopna nabídnout robustní platformu pro vývoj nových přípravků, registraci produktů, silný marketing a spolehlivou logistiku v odvětví zemědělství. Skupina SAE má přibližně 900 zaměstnanců (v souhrnu), přičemž základní provozní činnost je realizována prostřednictvím dceřiných společností a poboček v Polsku, Maďarsku, Rumunsku, České republice, na Slovensku, v Bulharsku, Německu, ve Francii, na Ukrajině a v Rusku. Mezi dodavatele Skupiny SAE patří nejruznější výrobci převážně z Japonska a Evropské unie.

Součástí Prohlášení o firemním poslání Skupiny je i „*Směrnice upravující zásady řízení a provádění činnosti*“, základní a dlouhodobé hodnotové paradigma Skupiny vycházející z více než čtyřsetleté historie. Jak je ve Směrnici výslovně uvedeno, Skupina usiluje o respektování osobnosti každého jednotlivce a klade zásadní důraz na integritu a stabilní řízení.

2. Postup implementace

Níže jsou specifikována opatření, která Skupina SAE přijala za účelem zajištění toho, aby otroctví ani obchodování s lidmi neměly v dodavatelských řetězcích ani podnikání Skupiny SAE žádné místo:

Akční směrnice pro řízení dodavatelského řetězce

V listopadu roku 2009 vytvořila Skupina „*Akční směrnici pro řízení dodavatelského řetězce v rámci sociální odpovědnosti podniků*“ (*CSR Action Guidelines for Supply Chain Management*, dále jen „**Akční směrnice CSR**“), a to za účelem podpory udržitelnosti a dobrých sociálních podmínek v souladu s hodnotami Skupiny. Skupina SAE, jakožto člen Skupiny, vyjádřila podporu Akční směrnici CSR, a to jejím vtělením do vlastních korporátních pravidel (viz Příloha), jakož i spoluprací s dodavateli a obchodními partnery za účelem dosažení zodpovědného řízení hodnotového řetězce. Od svých dodavatelů a obchodních partnerů očekáváme, mezi jinými deklarovanými zásadami, i „respektování lidských práv a zajištění toho, že se nebudou podílet na jejich zneužívání“, „předcházení nucené práci, dětské práci a vyplácení nespravedlivě nízkých mezd“, jakož i „zajištění pracovního prostředí, které bude zárukou bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců“. Akční směrnice CSR zakotvuje nadčasové zásady zahrnující i náš nekompromisní závazek bojovat proti otroctví a obchodování s lidmi v našich dodavatelských řetězcích.

Určení podstatných bodů týkajících se Skupiny

Konečná mateřská společnost Skupiny SAE, Sumitomo Corporation, vyhlásila v dubnu 2017 svých „Šest podstatných bodů nutných k dosažení udržitelného společenského růstu“, což je množina sociálních otázek, které Skupina považuje za důležité a hodné přednostního řešení v rámci svých podnikatelských činností, jakož i problémů, s nimiž se musí Skupina při hledání řešení vyrovnávat.

Tyto podstatné body byly definovány na základě Podnikatelské filozofie společnosti Sumitomo a Prohlášení o firemním poslání Skupiny. Do budoucna bude Skupina s těmito podstatnými body nakládat jako s významným faktorem při vytváření podnikatelských strategií a v rámci rozhodovacího procesu pro jednotlivé podniky.

<Body, kterým by se Skupina měla v rámci svých podnikatelských činností přednostně věnovat>

- zajištění harmonie s celosvětovým životním prostředím
- přispívání k rozvoji místních společenství a průmyslových odvětví
- položení základů komfortního a obohacujícího životního stylu
- zajišťování diverzifikované „přístupnosti“

<Problémy, s nimiž se musí Skupina při hledání řešení vyrovnávat>

- rozvoj lidských zdrojů a podpora diverzity
- zlepšování správy a řízení

Skupina SAE bude i nadále, prostřednictvím zlepšování správy a řízení, přispívat k zajištění toho, aby moderní otroctví a obchodování s lidmi neměly v podnikání Skupiny SAE ani dodavatelských řetězcích žádné místo.

Aktivní závazek dodržovat iniciativu OSN „Global Compact“

V březnu 2009 deklarovala Skupina podporu 10 zásadám iniciativy OSN „Global Compact“, což je mezinárodní iniciativa spjatá se sociální odpovědností podniků, která sdílí hodnoty podobné hodnotám vyjádřeným v Prohlášení o firemním poslání Skupiny. Zapojením do iniciativy „Global Compact“ se Skupina SAE, jakožto člen Skupiny, zavázala vyhledávat ty oblasti svých podnikatelských aktivit, které by bylo možné ve světle hodnot hájených prostřednictvím těchto deseti zásad zlepšovat. Konečná mateřská společnost Skupiny SAE, Sumitomo Corporation, je navíc aktivním účastníkem této iniciativy v postavení člena představenstva sítě Global Compact v Japonsku, místní sítě iniciativy Global Compact. Díky tomuto zapojení do uvedené iniciativy získává Sumitomo Corporation poznatky od specialistů na aktuální globální trendy a nejnovější náhledy na rozličná témata, včetně prověrek zaměřených na dodržování lidských práv. Prostřednictvím své účasti ve studijních skupinách sítě Global Compact v Japonsku, které jsou na tato témata zaměřeny, společnost Sumitomo Corporation využívá znalosti, které získala, k dalšímu posilování svých vlastních programů z oblasti sociální odpovědnosti podniků.

Iniciativy Skupiny SAE v roce 2022

Nad rámec obecné politiky nastíněné výše se Skupina SAE věnovala v roce 2022 následujícím iniciativám:

1. Pořádání školení pro zaměstnance týkající se zásad, které je nutno dodržovat pro potřeby zmírňování rizika výskytu otroctví a obchodování s lidmi v dodavatelských řetězcích a v podnikání, vztahujících se na celou Skupinu SAE, včetně interaktivního semináře pořádaného společností SAE, který byl k dispozici zaměstnancům v rámci Skupiny SAE a který se zabýval důležitostí dodržování povinností vyplývajících ze Zákona; dále zpřístupnění webového e-learningového nástroje týkajícího se odpovědnosti dodavatelského řetězce, se zaměřením na boj proti nucené práci a obchodování s lidmi.
2. Podpora zjišťování a hlášení potenciálních porušení Akční směrnice CSR a hlášení podezřelých aktivit souvisejících s otroctvím a obchodováním s lidmi z vlastní iniciativy zaměstnanců.
3. Za účelem inkorporace „Základů pro posilování řízení“ do Sřednědobého plánu řízení Sumitomo Corporation v roce 2020 pracuje Skupina SAE, jakožto člen Skupiny Sumitomo Corporation, na každoroční revizi a zlepšování správy a řízení své skupiny, s cílem zvyšovat kvalitu podnikání a korporátní hodnotu cestou interní kontroly. Konkrétně jsme vytvořili rámec správy a řízení a zjištěné problémy řešíme prostřednictvím dialogu s mateřskou společností.

Mezi Základní body patří „respektování lidských práv“, „řízení pracovní síly, zajištění bezpečnosti, ochrana zdraví a životního prostředí“ a „řízení dodavatelů“, přičemž pokud se vyskytnou problémy, reagujeme přijetím strategie dle obchodní povahy problému a regionálních podmínek. Prostřednictvím pravidelného monitoringu bude Skupina SAE i nadále pracovat na předcházení modernímu otroctví a obchodování s lidmi v rámci podnikání nebo dodavatelských řetězců Skupiny SAE, formou dalšího zlepšování správy a řízení, s přihlédnutím k obchodní povaze a regionálním podmínkám.
4. Pravidelné pobízení členů vyššího managementu k tomu, aby jejich prioritou bylo zajištění souladu, včetně zvyšování povědomí o důležitosti předcházení modernímu otroctví a obchodování s lidmi v podnikání nebo dodavatelských řetězcích Skupiny SAE a o nezbytnosti zajištění souladu se Zákonem, a to prostřednictvím schůzí vedení pořádaných každý měsíc již od roku 2020.
5. Pořádání funkčních schůzí příslušných oddělení v rámci skupiny, a to každý měsíc a za účelem dalšího zlepšování správy a řízení a dodavatelských řetězců Skupiny SAE, včetně zajištění souladu s právními předpisy.

3. Trvající závazek

Skupina SAE, jakožto člen Skupiny Sumitomo Corporation, si je vědoma důležitosti identifikace a okamžitého řešení jakýchkoli zjištěných případů otroctví a obchodování s lidmi ve svých dodavatelských řetězcích a podnicích po celém světě a zavazuje se, že bude i v budoucnu své procesy průběžně revidovat a zlepšovat.

Sumi Agro Europe Limited
Prezident a výkonný ředitel



Antoine Meyer

30. června 2023

Sumi Agro Czech
President a jednatel



Daniel Pribiš

30. června 2023

Akční směrnice pro řízení dodavatelského řetězce v rámci sociální odpovědnosti podniků Skupiny Sumi Agro Europe

Skupina Sumi Agro Europe usiluje o to, aby se stala globální organizací, která reaguje na změny vždy v předstihu, vytváří nové hodnoty a významně přispívá společnosti.

Díky společné korporátní síle společnosti Sumi Agro Europe a jejích místních prodejních a marketingových organizací, společně se Sumitomo Corporation, jsme schopni nabídnout robustní platformu pro vývoj nových přípravků, registraci produktů, silný marketing a spolehlivou logistiku v odvětví zemědělství. Tyto mimořádné znalosti a zkušenosti se pojí s dlouhodobými vztahy s našimi loajálními partnery v odvětví zemědělství, vybudovanými na důvěře a sdílených hodnotách. I díky těmto hodnotám budou naši farmáři schopni nasytit svět. Skupina Sumi Agro Europe rovněž usiluje o další expanzi naší sítě prostřednictvím přímých investic a společných podniků (joint venture), využívajíc této společné korporátní síly.

Pro účely podpory udržitelnosti a dobrých sociálních podmínek v souladu s naším výše popsaným posláním tímto Skupina Sumi Agro Europe přejímá Akční směrnici pro řízení dodavatelského řetězce v rámci sociální odpovědnosti podniků Skupiny Sumitomo Corporation, jak je specifikována níže. Abychom dále upevnili své globální vztahy, které jsou jedním ze základů naší klíčové kompetence, společné korporátní síly, žádáme své dodavatele a obchodní partnery, aby přijali tuto směrnici, porozuměli jejímu obsahu a jednali v souladu s ní, abychom tak mohli společně dosáhnout zodpovědného řízení hodnotového řetězce.

Od našich dodavatelů a obchodních partnerů se očekává, že:

1. Budou respektovat lidská práva a nebudou se podílet na jejich zneužívání.
2. Budou předcházet nucené práci, dětské práci a vyplácení nespravedlivě nízkých mezd.
3. Nebudou se dopouštět diskriminačních praktik v pracovní právní oblasti.
4. Budou respektovat práva zaměstnanců na svobodné sdružování, aby byla umožněna otevřená a férová jednání mezi pracovní silou a managementem.
5. Zajistí zaměstnancům pracovní prostředí, které bude zárukou bezpečnosti a ochrany jejich zdraví.
6. Budou chránit globální životní prostředí a budou řádně přihlížet k potřebě biodiverzity.
7. Zajistí kvalitu a bezpečnost výrobků a služeb.
8. Zajistí poctivé obchodní transakce, budou dodržovat všechny použitelné právní předpisy, pravidla a nařízení a budou předcházet vydírání, úplatkářství a všem ostatním formám korupčních obchodních praktik.
9. Zajistí odpovídající informační bezpečnost.
10. Budou spolupracovat se členy místních hostitelských společenství a přispívat k udržitelnému regionálnímu rozvoji.
11. Informace týkající se výše uvedeného budou poskytovat řádně a včas.